

Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Annex D

Die Grundsatzerklärung gilt für:

- die im Geltungsbereich benannten Standorte (Pflicht):

neuform-Türenwerk Hans Glock GmbH & Co. KG, Gottlieb-Daimler-Straße 10, D-71729 Erdmannhausen

neuform-Türenwerk Hans Glock GmbH & Co. KG, Weißendorfer Straße 7, 07937 Zeulenroda-Triebes

Alle mitgeltenden Dokumente liegen im FSC® - Ordner

- für Dienstleister (DL) gesetzt der Fall, dass diese **Vor-Ort** an den oben benannten Standorten tätig sind (Pflicht):

für den FSC® - Prozess gibt es keine zertifizierten DL mit Tätigkeiten vor Ort.

*für den FSC® - Prozess gibt es **nicht-zertifizierte** DL mit Tätigkeiten vor Ort-Zeitarbeitsfirmen.*

- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates **nicht vor Ort** an den benannten Standorten erledigen (optional):

n.a.: die eingesetzten DL sind immer Vor-Ort.

*(für den FSC® - Prozess gibt es keine DL; mit Tätigkeiten **nicht vor Ort**).*

**neuform-Türenwerk Hans Glock GmbH & Co. KG, Gottlieb-Daimler-Straße 10,
D-71729 Erdmannhausen**

**neuform-Türenwerk Hans Glock GmbH & Co. KG, Weißendorfer Straße 7,
07937 Zeulenroda-Triebes**

bekennen sich zu den FSC Kernarbeitsnormen und erklären hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Falls zutreffend: Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus.

Dies schließt beispielhaft die folgenden Formen aus:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.


Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmerorganisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

18.07.2022


Andreas Glock
Geschäftsführer

neuform-Türenwerk
Hans Glock GmbH & Co. KG

Michael Glock
Geschäftsleitung